



# CITTA' DI ALCAMO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N° 267 del 26/11/2024

Riferita alla Proposta N. 293

**OGGETTO: MODIFICA AL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE FINALIZZATE ALLA PROGRESSIONE FRA CATEGORIE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.M. N. 219/2022.**

L'anno duemilaventiquattro addì ventisei del mese di Novembre alle ore 15:30, nella SEDE COMUNALE, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Avv. Domenico Surdi la Giunta Municipale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Avv. Vito Antonio Bonanno.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	SURDI DOMENICO	X	
<u>2</u>	Vice Sindaco	DONATO ALBERTO	X	
<u>3</u>	Assessore	BENENATI GASPARE	X	
<u>4</u>	Assessore	BONANNO DONATELLA	X	
<u>5</u>	Assessore	CAMARDA CATERINA	X	
<u>6</u>	Assessore	FERRO VITTORIO		X
<u>7</u>	Assessore	LOMBARDO VITO	X	
<u>8</u>	Assessore	VIVIANO MARIO		X

PRESENTI: 6

ASSENTI: 2

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Municipale a trattare il seguente argomento :

*La sottoscritta Dott.ssa Antonella Lo Porto nominata Responsabile dell'Area 1 della Direzione 3 con determinazione dirigenziale n. 665 del 07/12/2021, giusta proroga 84875 del 30/09/2024, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno, sottopone alla Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione.*

**Premesso** che l'art 3 del DL 80/2021, convertito in legge 6 agosto 2021 n. 113, ha ridisegnato le regole per l'effettuazione delle progressioni di carriera nelle PP.AA., modificando l'art. 52 comma 1 bis del d. lgs 165/2001 prevedendo che *“(...) Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente.»*.

**Considerato** che, successivamente all'entrata in vigore del Regolamento per la disciplina delle procedure comparative finalizzate alla progressione fra categorie, e precisamente in data 16/11/2022, è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali 2019/2021 che ha, tra l'altro, previsto un nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali e che, pertanto, le progressioni verticali avviate a far data dal 1° aprile 2023 dovranno far riferimento alle quattro aree secondo la seguente tabella di trasposizione automatica di dui alla determina dirigenziale n. 51 del 28/03/2023:

<b>Classificazione CCNL 31.03.1999</b>	<b>ex</b>	<b>Nuova classificazione ex CCNL 16.11.2022</b>
Categoria giuridica D		Area dei Funzionari e delle E. Q.
Categoria giuridica C		Area degli Istruttori
Categoria giuridica B		Area degli Operatori Esperti
Categoria giuridica A		Area degli Operatori

**Tenuto conto delle** previsioni di cui all'art. 13 comma 6 del predetto CCNL 16/11/2022 *“In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs .n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”*.

**Richiamati:**

- il paragrafo 2.7 della NaDup 2024/2026 che prevede espressamente *“la valorizzazione delle esperienze e professionalità acquisite nell'amministrazione mediante progressioni economiche ex art. 13 c. 6 del CCNL 16/11/2022 da finanziare mediante utilizzo somme determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della L. 234/2021 in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, mediante verticalizzazioni in deroga per il personale in possesso dei requisiti”*;
- la sottosezione 3.3 del PIAO approvata con deliberazione di G.M. n. 183 del 12/08/2024 che prevede al suo interno per l'annualità 2024 n. 18 meccanismi di progressione della carriera/verticalizzazioni in deroga ex art. 13 CCNL 16/11/2022;

**Ritenuto** pertanto di dovere procedere alla modifica/integrazione del Regolamento per le procedure comparative finalizzate alle progressioni di carriera approvato con deliberazione di G.M. n. 219 del 10/10/2022, tenuto conto delle novità introdotte dal CCNL 16/11/2022 per quanto riguarda in particolare le procedure di progressione verticale di cui all'art. 13 c. 6 del CCNL;

**Considerato** che le progressioni verticali, secondo consolidata giurisprudenza in materia, si configurano come novazione oggettiva del rapporto di lavoro e costituiscono conseguentemente un nuovo rapporto di lavoro caratterizzato da un diverso profilo e nuove mansioni e dunque si configurandosi in tal senso come una nuova assunzione che dovrà trovare corrispondenza nei relativi strumenti di programmazione secondo le regole di cui al D.M. 17 marzo 2020 recante *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* attuativo dell'art. 33 del D.L. 4/2019 e smi;

**Tenuto conto** che la presente modifica rientra fra quelle oggetto di informazione ai sindacati ai sensi dell'art. 4 del CCNL 16/11/2022;

**Richiamata** le note protocollo n. 95525 del 23/10/2024 e n. 98748 del 05/11/2024;

**Tenuto conto** dell'esito del confronto con le OO.SS tenuto in data 08/11/2024 giusto verbale protocollo n. 103126/2024;

**Vista** la Delibera consiliare n. 19 del 19/02/2024 di approvazione del bilancio di previsione 2024/2026;

**Vista** la Delibera di G.M. n. 29 del 26/02/2024 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2024/2026; n. 22 del 17/02/2023;

**Visto** l'O.R.EE.LL. della Regione Siciliana;

**Visto** il d.lgs. n. 165/2001;

**Visto** il d.lgs. n. 267/2000;

**Vista** la L. 241/2000

**Visto** il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 53 della L. 142/90, come recepito dalla l.r. 48/1991 e modificato dall'art. 12 della l.r. 30/2000;

### **PROPONE DI DELIBERARE**

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono riportate e trascritte, la modifica al “Regolamento per la disciplina delle procedure comparative finalizzate alla progressione fra categorie” già approvato con precedente deliberazione di G.M. n. 219/2022, come da allegato “A” alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. Onerare la Direzione 3 di trasmettere la presente deliberazione alle OO. SS. e alla RSU;
3. di dichiarare la presente decisione immediatamente eseguibile;

Maria Pia Motisi, dirigente

### **LA GIUNTA MUNICIPALE**

vista la superiore proposta;  
Sentito l'Assessore al ramo.;  
ritenuto dover provvedere in merito;

visto il parere espresso dal dirigente del servizio competente per quanto riguarda la regolarità tecnica;

visto il parere espresso dal dirigente del servizio competente per quanto riguarda la regolarità contabile;

visto il vigente O.R.EE.LL.

a voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

### **DELIBERA**

di approvare la superiore proposta che qui si intende integralmente trascritta.

Con separata votazione espressa ad unanimità di voti

LA GIUNTA MUNICIPALE

dichiara la superiore deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 della l.r. 44/1991  
e smi

Letto, confermato e sottoscritto

l'Assessore Anziano  
Alberto Donato

Il Sindaco  
Avv. Domenico Surdi

il Segretario Generale  
Avv. Vito Antonio Bonanno